

AUKŠTAITIJOS SAUGOMŲ TERITORIJŲ DIREKCIJOS DARBUOTOJŲ 2023 M. KORUPCIJOS TOLERANCIJOS APKLAUSOS REZULTATAI

Bendroji informacija

2023 m. kovo mėnesį Aukštaitijos saugomų teritorijų direkcija organizavo darbuotojų korupcijos tolerancijos apklausą (toliau – Apklausą).

Apklausos tikslai buvo nustatyti:

- Bendrą darbuotojų požiūrį į korupciją, jos paplitimą Direkcijoje;
- Direkcijos darbuotojų toleranciją korupcijai ir korupcinę patirtį;
- Ar darbuotojai žino Direkcijoje taikomas korupcijos prevencijos priemonės ir jų nuomonę apie jų efektyvumą.

Apklausa vyko nuo 2023 m. kovo 30 d. iki 2023 m. balandžio 14 d. (11 darbo dienų).

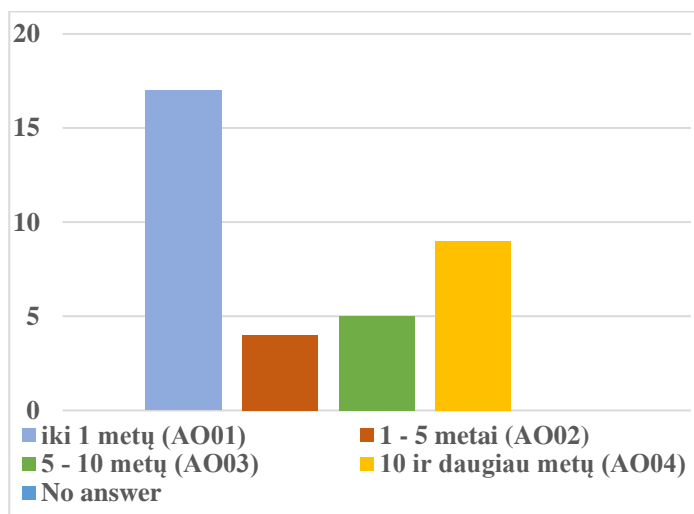
Apklausoje buvo raginami dalyvauti visi Direkcijos darbuotojai, dalyvavo 39 darbuotojai (toliau – respondentai). Apklausą buvo anoniminė, darbuotojai turėjo užpildyti pateiktą elektroninę anketą, kurią sudarė 16 (šešiolika) klausimų. Anketa buvo parengta vadovaujantis Antikorupcinės aplinkos viešajame sektoriuje kūrimo ir įgyvendinimo vadovu¹, gerąją praktiką, atsižvelgiant į pagrindinius Apklausos tikslus.

Anketą sudarė uždari ir atviri klausimai. Uždaruose klausimuose darbuotojai galėjo pasirinkti vieną iš siūlomų atsakymų variantų, atviruose – galėjo pasirinkti kelis pasiūlytų atsakymų variantų ir/ar įrašyti savo variantą.

• Pagrindiniai apklausos rezultatai

1. Darbuotojo darbo stažas STD

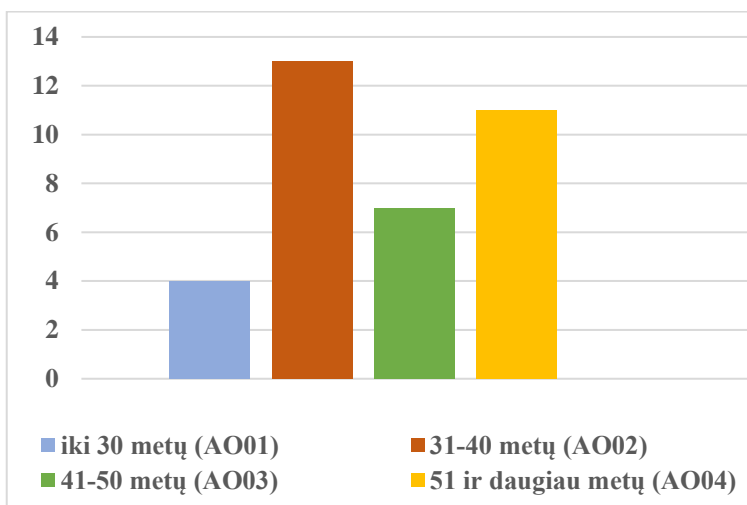
10,26 % respondentų į klausimą neatsakė.



- 43,59 %
- 10,26 %
- 12,82 %
- 23,08 %

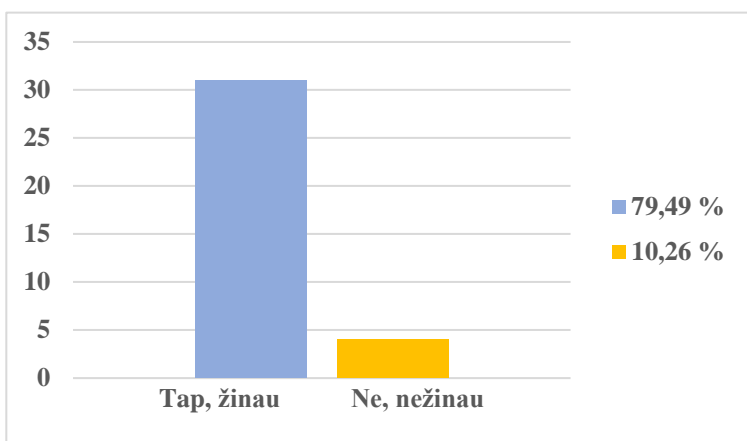
2. Darbuotojų amžius.

Apklausoje dominavo respondentai, kurių amžius 31–40 metų. 10,26 % – amžiaus nenurodė.



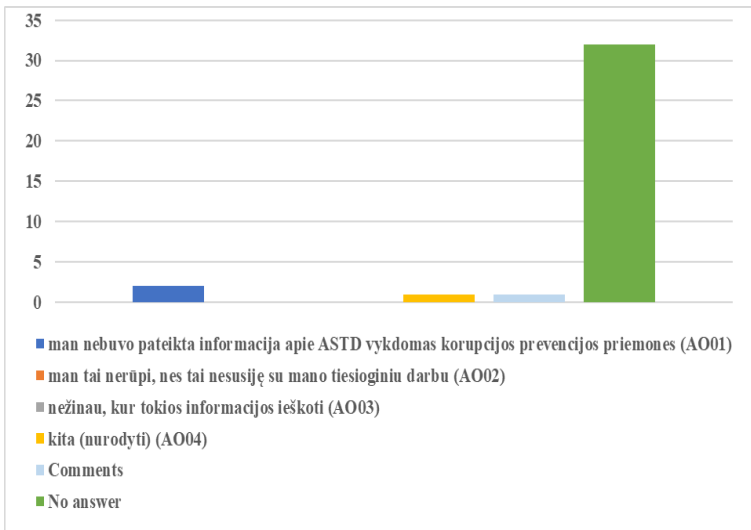
3. Ar žinote apie ASTD korupcijos prevencijos priemones ?

10,26 % respondentų į klausimą neatsakė.



4. Jei pasirinkote atsakymą „Ne“, nurodykite, kokios priežastys lėmė, kad nežinote apie ASTD vykdomas korupcijos prevencijos priemones?

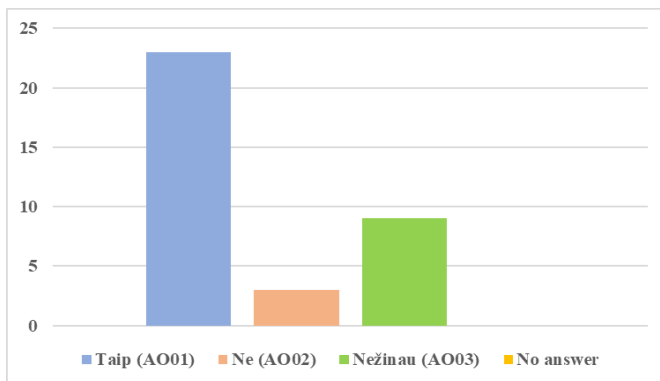
10,26 % respondentų į klausimą neatsakė, 5,13 % respondentų nurodė, kad nebuvo pateikta informacija apie ASTD vykdomas korupcijos prevencijos priemones. Respondentai, kurie atsakydami į klausimą pažymėjo „Kita“, turėjo galimybę įrašyti atsakymo variantą, nenurodytą atsakymų sąrašė. Kitą variantą pasirinkęs darbuotojas nurodė, kad elektroninėmis dokumentų valdymo priemonėmis gauna didelį srautą raštų bei informacijos, todėl dalies jos neskaito.



- 5,13 %
- 2,56 %

5. Ar reikia Jūsų manymu, vykdyti korupcijos prevenciją ASTD ?

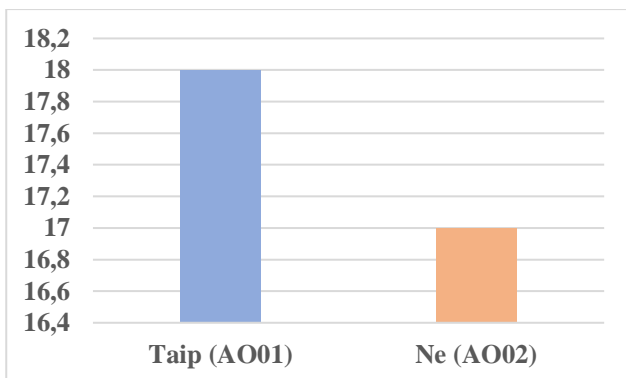
10,26 % respondentų į klausimą neatsakė, didžioji dalis respondentų nurodė, kad ASTD vykdyti korupcijos prevenciją reikia.



- 58,97 %
- 7,69 %
- 23,08 %

6. Ar manote, kad yra tikimybė ASTD veikloje pasireikšti korupcijai ?

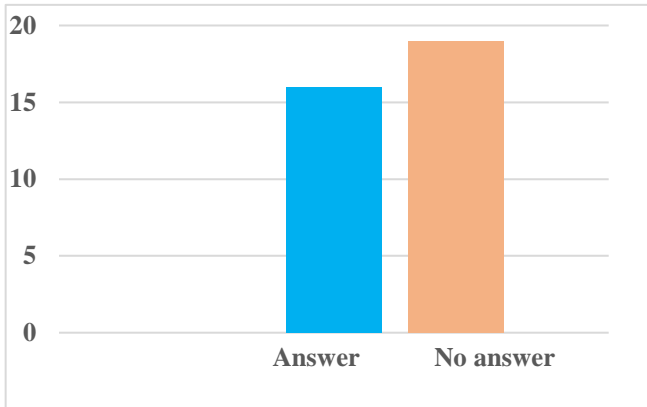
Šiuo klausimu respondentų balsai pasidalino maždaug po lygiai, 10,26 % respondentų į klausimą neatsakė.



- 46,15 %
- 43,15 %

7. Kokioje (-iose) ASTD veiklos srityse (-yse) yra didžiausia rizika korupcijai pasireikšti ?

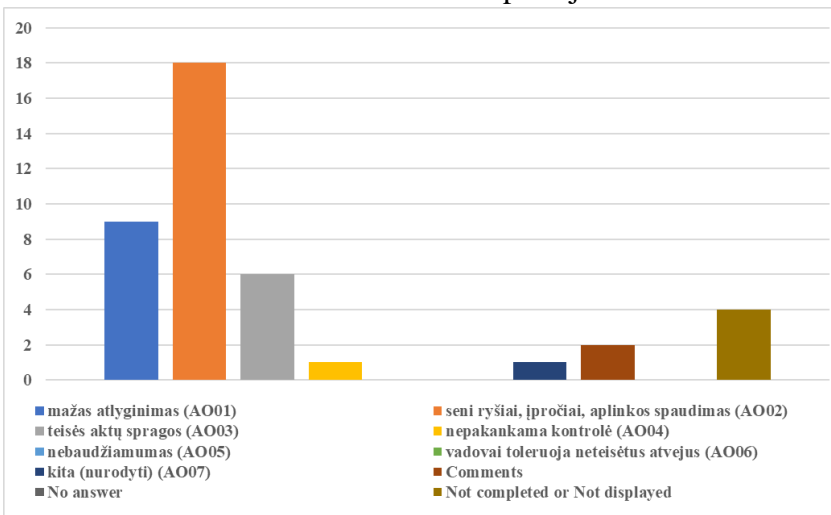
Atsakymą į šį klausimą pateikė 41,03 %. Respondentų, kurių nuomone didžiausia rizika pasireikšti korupcijai yra sprendimų priėmimo srityse (teritorijų planavimo, statybos, miškų kirtimo išvadų derinimo, viešųjų pirkimų). Vienas respondentas mano, kad korupcijai ASTD pasireikšti rizika yra nedidelė, nes dokumentą derina keli darbuotojai, o dar vienas darbuotojas mano, kad korupcijos pasireiškimo tikimybė įstaigoje priklauso nuo asmeninių darbuotojo vertybių ir principų. 48,72 % darbuotojų į šį klausimą neatsakė.



- 41,03 %
- 48,72 %

8. Kokios priežastys, Jūsų manymu, gali įtakoti korupcijos pasireiškimo tikimybę ASTD ?

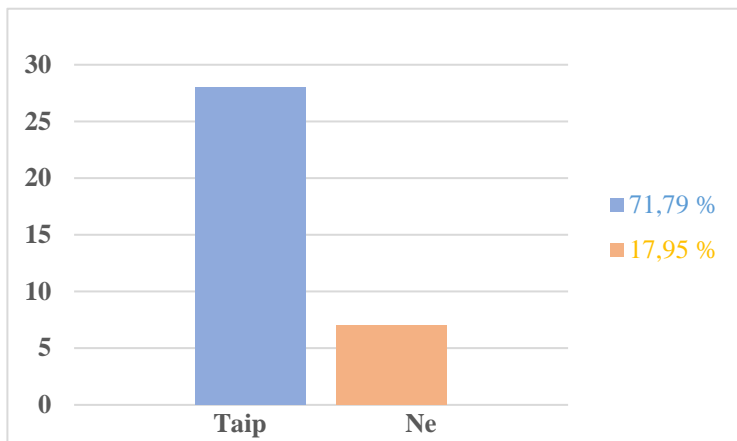
5,13 % respondentų šiuo klausimu pateikė nuomonę, kad korupcijos pasireiškimo tikimybė yra įtakota išorės veiksnių bei skirtingai interpretuojami teisės aktai, neaiškiai ir dviprasmiškai teisės aktuose nurodomi reikalavimai/apribojimai.



- 23,08%
- 46,15%
- 15,38%
- 2,56%
- 0,00%
- 0,00%
- 2,56%
- 5,13%
- 0,00%
- 10,26%

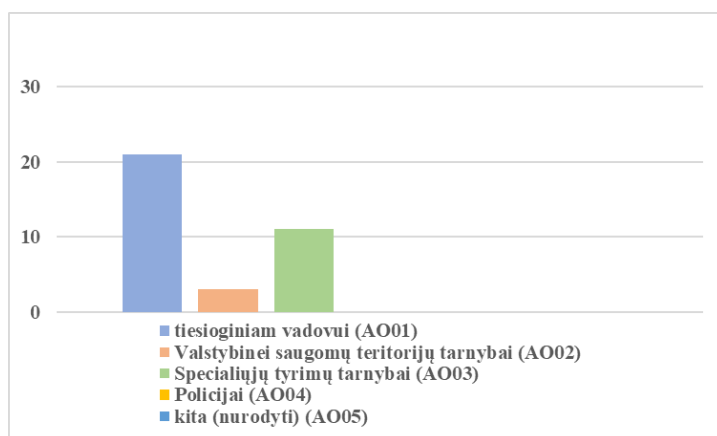
9. Ar žinote kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį ?

71,79 proc. respondentų į klausimą atsakė, kad žino kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį, 17,95 proc. nurodė, kad nežino. 10,26 % respondentų į klausimą neatsakė.



10. Kam praneštumėte apie korupcijos atvejį ?

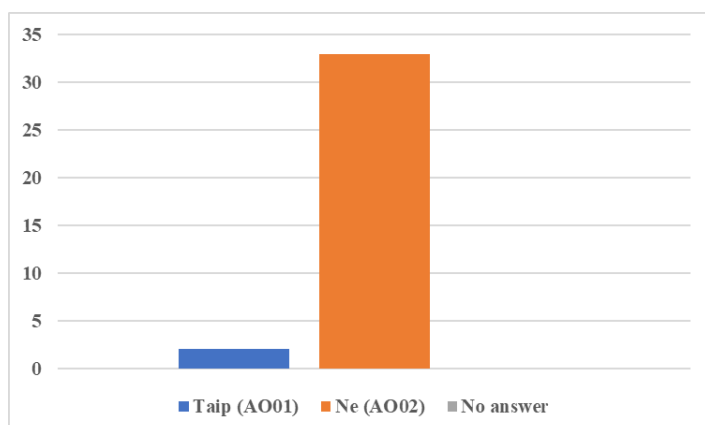
10,26 % respondentų į klausimą neatsakė.



- 53,85%
- 7,69%
- 28,21%

11. Ar buvote susidūrę su korupcijos apraiškomis ?

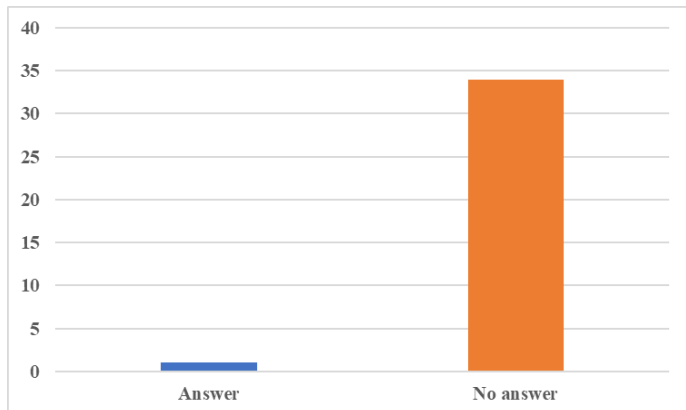
10,26 % respondentų į klausimą neatsakė.



- 5,13%
- 84,62%
- 0,00%

12. Jeigu teigiamai atsakyta į 11 klausimą, prašome nurodyti aplinkybes, kurioms esant Jums teko susidurti su korupcija, ar apie tai pranešėte ir kam?

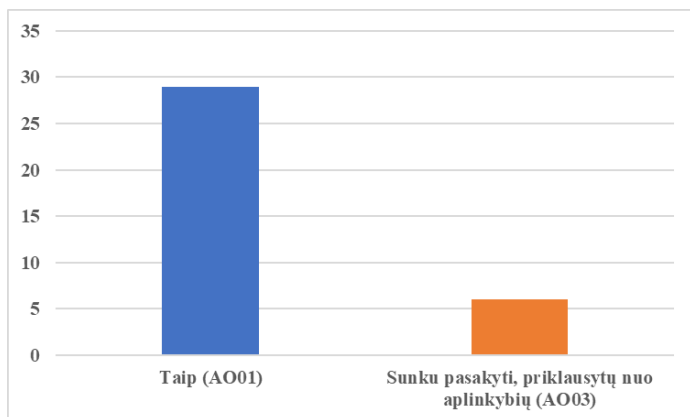
10,26 % respondentų į klausimą neatsakė. 2,56 % nurodė, kad buvo siūlomas kyšis už dokumento suderinimą, apie tai pranešė tiesioginiam vadovui.



- 2,56%
- 87,18%

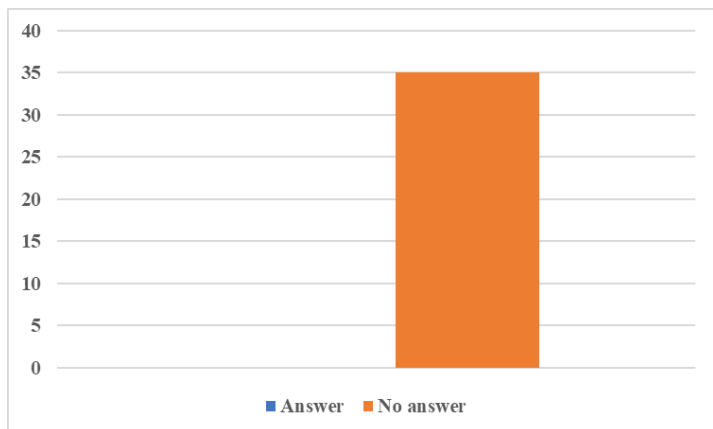
13. Ar praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?

10,26 % respondentų į klausimą neatsakė.



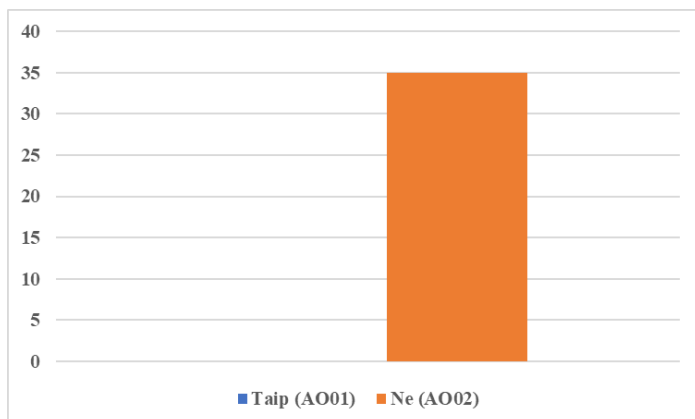
- 74,36%
- 10,26%

14. Jeigu neigiamai atsakyta į 13 klausimą, prašome nurodyti tokio atsakymo priežastis (pvz., nežinau, kur pranešti; nėra prasmės, nes tuo niekas nepasikeis; tie kas praneša, nukenčia skaudžiausiai ir pan.). 10,26 % respondentų į klausimą neatsakė.



- 0,00 %
- 89,74 %

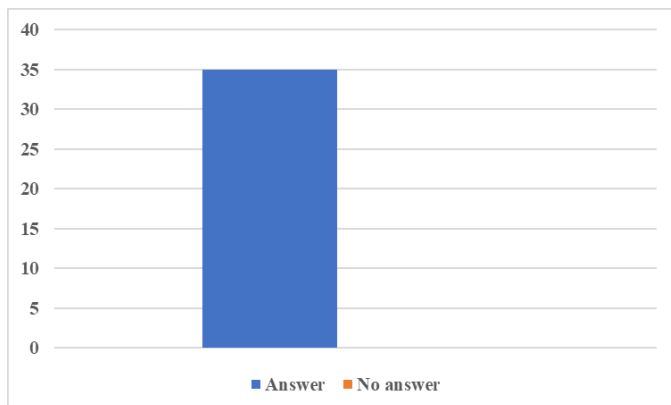
15. Ar duotumėte atlygį norėdami išspręsti savo problemas kitose įstaigose ?
10,26 % respondentų į klausimą neatsakė, teigiamai neatsakė nė vienas respondentas.



- 0,00 %
- 89,74 %

16. Pasiūlymai, pastabos dėl antikorupcinės aplinkos kūrimo ASTD.

10,26 % respondentų šia tema pasiūlymų nepateikė. Buvo gauti 34 atsakymai (89,74 %). Daugiausia pasiūlymų buvo pateikta dėl korupcijos prevencijos mokymų ir darbuotojų švietimo. Darbuotojai pageidauja mokymų, kurių metu jiems būtų aiškinama, kaip elgtis situacijose, kai siūlomas neteisėtas atlygis. Daugelis mano, kad būtina viešinti korupcijos apraiškas ir jų netoleruoti. Pateikta pastebėjimų, kad konkurencingas darbo užmokestis yra geriausia korupcijos prevencijos priemonė.



- 89,74 %
- 0,00 %

Pasiūlymai ir siektinos reikšmės

Lietuvos Respublikos aplinkos ministras 2022 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. D1–90 patvirtino Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos antikorupcinio elgesio taisykles, kurios taikomos ir Direkcijos darbuotojams. Taisyklių tikslas – kurti ir užtikrinti atsparią korupcijai darbo aplinką, padėti formuoti darbuotojų dorovinėms vertybėms, ugdyti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, korupcijos netoleravimą, atsakingumą ir sąžiningumą, didinti Direkcijos veiklos skaidrumą, viešumą, darbuotojų autoritetą visuomenėje ir pasitikėjimą jais. Direkcijoje turi būti siektina, kad visi jos darbuotojai laikytųsi šiomis taisyklėmis nustatytų antikorupcinio elgesio standartų, kad Direkcijos vykdoma veikla atitiktų veiklos procedūrų skaidrumo ir teisėtumo kriterijus, laikytųsi nepakantumo korupcijai pozicijos, netoleruotų jokios korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, ir tuo pačiu garantuotų nulinę toleranciją korupcijai.

- Atsižvelgiant į dalies apklausoje dalyvavusių darbuotojų pageidavimą, tikslinga vedamų mokymų/paskaitų korupcijos prevencijos temomis lektorių prašyti pateikti kuo daugiau praktinių pavyzdžių.
- Direkcijos vadovybei siūlytina raginti visus darbuotojus dalyvauti minimuose mokymuose, gilintis į teikiamą informaciją bei netoleruoti korupcijos apraiškų.
- Pakartotinai visiems Direkcijos darbuotojams išsiųsti Privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo schemą, patvirtintą Valstybinės saugomų teritorijų Tarnybos direktoriaus 2022 m. rugpjūčio 12 d. įsakymu Nr. V-98 bei pavyzdinių galimos korupcinio pobūdžio rizikos atvejų ir darbuotojų veiksmų schemas, patvirtintas Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2022 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. D1-90.
- Stiprinant Tarnybos darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą rekomenduoti Direkcijos darbuotojams savarankiškai pasitikrinti žinias atliekant Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos parengtą testą <https://www.stt.lt/korupcijos-prevensija/mokomoji-ir-metodine-medziaga/pasitikrinkite-zinias/7570>.
- Atsižvelgiant į apklausos metu Direkcijos darbuotojų įvardintas veiklos sritis teritorijų planavimas, sprendimų dėl (ne)galimos veiklos saugomose teritorijose esančioje privačioje žemėje priėmimas, viešieji pirkimai, tikslinga jas būtų laikyti Direkcijos veiklos sričių sąrašu, skirtu sisteminti informaciją apie korupcijos pasireiškimo tikimybės jame nustatymą.
- Siekiant stebėti korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo efektyvumą, svarbu korupcijos tolerancijos apklausas organizuoti reguliariai ir siekti kuo aktyvesnio darbuotojų dalyvavimo tokio pobūdžio apklausose (ne mažiau kaip 50 proc. darbuotojų).